



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура г. Аргуна**

ул. А. Кадырова, д. 62 в, г. Аргун,
Чеченская Республика, 366310

23.01.2018 № 7-49-2018

№

Директору МБОУ «СОШ №5 г. Аргуна»

Асхабову У.М.

366310, Чеченская Республика,
г. Аргун, пер. Свободы, д. 1

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой города Аргун в ходе проведенной в январе 2018 г. проверки в МБОУ «СОШ №5 г. Аргуна» (далее – Учреждение), расположенного по адресу: 366310, Чеченская Республика, г. Аргун, пер. Свободы, д. 1, выявлены нарушения трудового законодательства, требующие принятия действенных мер к их устранению и недопущению впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

АБ № 069311

Заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Место и сроки выплаты заработной платы в неденежной форме определяются коллективным договором или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345, предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В соответствии со ст. 362 ТК РФ руководители и иные должностные лица организаций, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены указанным кодексом и иными федеральными законами.

Вместе с тем прокурорской проверкой в Учреждении вскрыты нарушения названных требований закона.

В частности, в ходе проверки установлено, что заработная плата и дополнительные выплаты за январь 2018 г. работникам Учреждения до настоящего времени не выплачены.

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения.

Вышеперечисленные нарушения законов в значительной степени стали возможными вследствие ненадлежащего исполнения своих служебных обязанностей ответственными лицами Учреждения.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 6, 22 и 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно в течении 10 дней рассмотреть настоящее представление с обязательным участием представителя прокуратуры и принять конкретные меры к устранению выявленных нарушений, их причин и условий им способствующих.
2. Разработать и реализовать комплекс мер, направленных на безусловное исполнение требований трудового законодательства.
3. Незамедлительно принять меры по устранению выявленных нарушений трудового законодательства, а именно произвести выплату заработной платы работникам Учреждения за январь 2018 года.
4. По результатам рассмотрения настоящего представления решить вопрос о привлечении к предусмотренной законом дисциплинарной ответственности лиц виновных в их допущении.
5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города Аргуна в письменной форме в предусмотренный законом месячный срок, с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор города
младший советник юстиции



М.Ф. Тамаев