



**Прокуратура
Российской Федерации
Прокуратура
Чеченской Республики
Прокуратура г. Аргуна**

ул.А. Кадырова, д.62 в, г. Аргун,
Чеченская Республика, 366310

12.12.2018 № 7-18-2018

Директору МБОУ «СОШ № 5»
г. Аргун

Асхабову У. М.

ЧР, г. Аргун, ул. Кутузова, 6

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений законодательства о труде

Прокуратурой г. Аргуна в декабре 2018 г. в ходе проверки по обращению гражданина Оздоева Г.С. в деятельности МБОУ «СОШ № 5» г. Аргун (далее - Учреждение), выявлены нарушения требований законодательства о труде, требующие принятия действенных мер, направленных на их устранение и недопущения впредь.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд. Работающему по трудовому договору гарантируется оплачиваемый ежегодный отпуск.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

Статьей 136 Трудового Кодекса Российской Федерации установлен порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

В соответствии с ч.1,2 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

АБ № 070412

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;

- о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Вместе с тем Оздоев Г.С. в письменной форме о частях заработной платы, причитающихся за соответствующий период, а также о размерах и основаниях произведенных удержаний от общей суммы при выплате заработной платы не извещался.

Выявленные нарушения стали возможны вследствие недобросовестного отношения к своим должностным обязанностям ответственных должностных лиц Учреждения.

Допущенные Учреждением факты ненадлежащего исполнения требований действующего законодательства нарушают гарантированные социальные права работников Учреждения.

Одним из условий, способствующих такому состоянию дел, является отсутствие должного контроля со стороны руководства Учреждения за работой ответственных должностных лиц.

На основании изложенного, руководствуясь ст.6, ч. 3 ст. 7, ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. **Безотлагательно** рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры города и принять действенные меры к устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих.

2. Разработать действующий механизм реализации требований трудового законодательства.

3. Извещать работников в письменной форме о частях заработной платы, причитающихся за соответствующий период, а также о размерах и основаниях произведенных удержаний от общей суммы при выплате заработной платы.

4. По фактам указанных нарушений закона провести служебную проверку, по результатам которой рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности.

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру города в письменной форме в течение месячного срока со дня внесения акта прокурорского реагирования с приложением к ответу копии приказа о наказании виновных лиц.

Прокурор города
младший советник юстиции

М.Ф. Тамаев