

## Дорожная карта

### реализации целевой модели наставничества

№	Этап	Работа внутри организации	Работа с внешней средой
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Обеспечить нормативно-правовое оформление программы наставничества; Сформировать команду и выбрать куратора, отвечающих за реализацию программы	Определить заинтересованные в наставничестве.
2	Формирование базы наставляемых	Информировать родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях программы наставничества; Включить собранные данные в базу наставников, а также в систему мониторинга влияния программы на наставляемых	
3	Формирование базы наставников	Информировать коллектив, обучающихся и их родителей, педагогов и молодых специалистов о запуске	Мотивировать наставников
4	Формирование наставнических пар или групп	Разработать инструменты и организовать встречи для формирования пар или групп	Привлечь психологов, волонтеров к формированию пар
5	Организация работы наставнических пар или групп	Выбрать форматы взаимодействия для каждой пары или группы; Проанализировать сильные и слабые стороны участников для постановки цели и задач на конкретные периоды; При необходимости предоставить наставникам методические рекомендации	Трансляция промежуточных результатов программы
6	Завершение наставничества	Организовать сбор обратной связи наставляемых, подвести итоги мониторинга влияния программы на наставляемых	Оценка результатов наставничества